

Số: 304 /QĐ-UBND

Hưng Yên, ngày 30 tháng 01 năm 2024

QUYẾT ĐỊNH

Về việc nâng mức hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH HƯNG YÊN

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19/6/2015;

Căn cứ các Nghị định của Chính phủ: số 138/2020/NĐ-CP ngày 27/11/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức; số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ các Thông tư của Bộ trưởng Bộ Nội vụ: số 04/2005/TT-BNV ngày 05/01/2005 hướng dẫn thực hiện chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức; số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 08/2023/QĐ-UBND ngày 20/4/2023 của UBND tỉnh ban hành Quy định về quản lý tổ chức bộ máy, vị trí việc làm, biên chế và cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tỉnh Hưng Yên;


Căn cứ Thông báo số 1445-TB/TU ngày 23/01/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn; nâng phụ cấp đối với cán bộ, công chức, viên chức đợt II năm 2023;

Theo đề nghị của Giám đốc Sở Nội vụ tại Tờ trình số 102/TTr-SNV ngày 26/01/2024.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Nâng mức hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung đối với bà Đào Thị Hiền, Phó Chủ tịch UBND huyện Yên Mỹ:

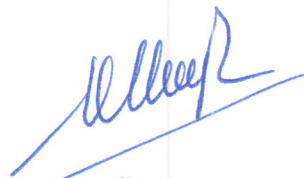
Từ 14% lên 15% mức lương của bậc lương cuối cùng trong ngạch công chức chuyên viên, mã số 01.003 (bậc 9, hệ số lương 4,98) kể từ ngày 01/10/2023.

Điều 2. Chánh Văn phòng UBND tỉnh; Giám đốc các sở, ngành: Nội vụ, Tài chính, Kho bạc nhà nước Hưng Yên; Chủ tịch UBND huyện Yên Mỹ và bà Đào Thị Hiền chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này. 

Nơi nhận: 

- Như Điều 2;
- Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND tỉnh;
- Lãnh đạo VP UBND tỉnh (Ô.Thắng);
- Lưu: VT, CVNC^{NH}.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC**


Nguyễn Lê Huy